

Leadership Principles bei Manor

«Die Zukunft gestalten und die Manor Werte vorleben»

Die Manor Werte und Leadership Principles (Führungsgrundsätze) sind für uns handlungsleitend – wir nehmen uns selbst und gegenseitig in die Pflicht, sie zu leben. Die Leadership Principles umschreiben die Grundhaltung, nach welcher wir unsere tägliche Arbeit und unsere Weiterentwicklung ausrichten, und leisten einen entscheidenden Beitrag zum Unternehmenserfolg. Sie setzen ausserdem einen verbindlichen Rahmen für die Vielfalt und die Individualität der Mitarbeiter*innen in unserem Unternehmen.



BEING A LEADER

Be the person others can look up to.

- VORBILD SEIN:** • Ich führe und handle nach den gemeinsamen Werten und lebe vor, was ich von anderen erwarte.
- VERANTWORTUNG ÜBERNEHMEN:** • Ich treffe fakten- und erfahrungsbasierte Entscheidungen, agiere engagiert und übernehme Verantwortung für die Ergebnisse.
• Ich fördere visionäres, kreatives Denken und Handeln, engagiere mich für nachhaltiges Wachstum und manage die Kosten wirkungsvoll.
- HALTUNG ZEIGEN:** • Ich wertschätze die Vielfalt und die Inklusion und nutze sie produktiv für unser Unternehmen.
• Ich bin offen für Veränderung und gehe mutig neue Wege. Fehler sehe ich als Chance, um daraus zu lernen und ein motivierendes Umfeld für Verbesserungen zu schaffen.



LEADING THE BUSINESS

In order to succeed, your desire for success should be greater than your fear of failure.

- FÖRDERN UND FORDERN:** • Ich schenke Vertrauen und gebe ausreichenden Spielraum für eigenverantwortliches Handeln sowie das Treffen von Entscheidungen.
• Ich anerkenne besondere Leistungen und spreche sie persönlich und zeitnah an.
• Ich stelle nachhaltiges Lernen im Alltag sicher, fördere und fordere meine Mitarbeiter*innen zugleich, damit sie über sich hinauswachsen.
- ZIELE SETZEN:** • Ich entwickle für mich und meine Mitarbeiter*innen individuelle und klare Ziele im Sinne der Strategie und überprüfe die Ergebnisse.
- UNTERNEHMENSGEIST FÖRDERN:** • Ich lebe und fördere unternehmerisches Denken, um unsere Produkte, Prozesse und Partnerschaften kundenorientiert weiterzuentwickeln.



COACHING MY PEOPLE

Leaders are those who empower others.

- ZUSAMMENARBEITEN:** • Ich fördere Rahmenbedingungen für eine effektive und positive Zusammenarbeit – auch zu anderen Teams und Bereichen.
- ACHTSAM MITEINANDER UMGEHEN:** • Ich gestalte nachhaltig ein gesundheitssicherndes Arbeitsumfeld, gehe mit meinen eigenen wie auch den Ressourcen meiner Mitarbeiter*innen achtsam um und setze sie wirksam ein.
• Ich behandle die Anliegen meiner Mitarbeiter*innen vertrauensvoll.
• Ich kommuniziere empathisch und bin mir bewusst, welche Auswirkungen meine Aussagen und Handlungen auf andere Personen haben können.
- KONFLIKTE LÖSEN:** • Ich gehe auf Fragen ein, spreche Probleme und Konflikte proaktiv an und löse diese.