



# **COMPLEMENTO DELLE CONDIZIONI D'IMPIEGO**

## **MANOR CASSA PENSIONI**

(Validità: 01.02.2021)

# Indice

1. **Orario di lavoro**
2. **Disdetta**
3. **Assicurazione infortuni**

# 1. Orario di lavoro

---

## **Orario lavorativo settimanale (Punto 2.1 delle Condizioni d'impiego Manor)**

L'orario lavorativo settimanale regolamentare è di 41 ore. Le ore lavorative settimanali e mensili possono variare a seconda del volume di lavoro.

# 2. Disdetta

---

## **Termini di disdetta (Punto 8.1 delle Condizioni d'impiego Manor)**

Il contratto di lavoro può essere disdetto da ambo le parti con i seguenti preavvisi:

Per i collaboratori non quadri:

- Durante il periodo di prova (anche in caso di riassunzione dopo un'interruzione del rapporto di lavoro superiore a sei mesi): con un preavviso di sette giorni
- Dopo il periodo di prova: per la fine del mese, con un preavviso di due mesi
- Dopo un anno di servizio: per la fine del mese, con un preavviso di tre mesi

Per i collaboratori quadri:

- Durante il periodo di prova (anche in caso di riassunzione dopo un'interruzione del rapporto di lavoro superiore a sei mesi): con un preavviso di sette giorni
- Dopo il periodo di prova: per la fine del mese, con un preavviso di tre mesi

Per i collaboratori temporanei:

- Durante il periodo di prova (anche in caso di riassunzione dopo un'interruzione del rapporto di lavoro superiore a sei mesi): con un preavviso di sette giorni
- Dopo il periodo di prova: per la fine del mese, con un preavviso di un mese
- Dopo un anno di servizio: per la fine del mese, con un preavviso di due mesi

La disdetta verbale o fatta per iscritto, dello scioglimento del rapporto di lavoro, deve giungere in possesso della controparte al più tardi l'ultimo giorno lavorativo del mese che precede l'inizio del periodo di preavviso. Nel caso in cui la comunicazione viene data in forma verbale, deve essere confermata per iscritto.

# 3. Assicurazione infortuni

---

## **Prestazioni complementari**

Vengono accordate le prestazioni complementari seguenti:

- Prestazioni in capitale in caso di invalidità e di decesso
- Spese di guarigione reparto privato